



M.I.M. - U.S.R. per il LAZIO ISTITUTO COMPRENSIVO “MARGHERITA HACK”

Cod. Fisc. 95036980589 - RMIC8C200B Codice Univoco: **UFCWPW**
Ambito Territoriale 14 - VIA XXV APRILE, 66 - 00034 COLLEFERRO (ROMA) - Tel. 06/97305269 - Fax 06/97200657
e-mail: rmic8c200b@pec.istruzione.it - rmic8c200b@istruzione.it - Sito Web <https://icmargheritahack.edu.it/>

Circ. n. 43

Colleferro, 24 Settembre 2026

Al personale docente dell'I.C. M. Hack
Al personale ATA
Al DSGA
Al sito web dell'Istituto

OGGETTO: Piano Annuale di Formazione dell'I.C. M. Hack – Anno scolastico 2026/2027

Si comunica che, nell'ambito delle azioni di sviluppo professionale previste per il corrente anno scolastico, l'Istituto Comprensivo **M. Hack** ha predisposto il **Piano Annuale di Formazione**, finalizzato a sostenere la crescita professionale del personale docente e ATA e a promuovere il continuo miglioramento della qualità dell'offerta formativa e dei servizi dell'Istituto.

Il Piano nasce dall'analisi dei bisogni formativi della comunità scolastica e si pone in stretta relazione con le priorità individuate nel **PTOF**, con gli obiettivi di miglioramento e con le trasformazioni che stanno interessando il mondo della scuola e i processi organizzativi, educativi e didattici.

Priorità formative per il personale docente

Per l'anno scolastico in corso, le principali **priorità formative** riguarderanno i seguenti ambiti:

- **Potenziamento delle competenze linguistiche in lingua inglese dei docenti**, attraverso percorsi finalizzati al miglioramento delle competenze comunicative e metodologico-didattiche, anche in prospettiva internazionale e interdisciplinare;
- **Gestione dei gruppi classe e costruzione di ambienti di apprendimento positivi**, con particolare attenzione alle dinamiche relazionali, all'inclusione, alla prevenzione delle situazioni di disagio e alla promozione del benessere scolastico;
- **Didattica orientativa e sviluppo delle competenze per il futuro**, con l'obiettivo di rafforzare negli alunni la consapevolezza delle proprie potenzialità, delle proprie competenze e delle possibilità formative e professionali, attraverso una didattica sempre più orientata allo sviluppo delle competenze;
- **Nuove Indicazioni Nazionali**, con percorsi di approfondimento e riflessione sulle innovazioni introdotte e sulle relative ricadute nella progettazione curricolare, nella didattica e nella valutazione;
- **Intelligenza artificiale e innovazione didattica**, con particolare attenzione alla conoscenza degli strumenti di IA, alle loro potenzialità e ai loro limiti, all'utilizzo consapevole ed etico delle tecnologie e alle possibili applicazioni nei processi di insegnamento e apprendimento.

Formazione e sviluppo professionale del personale ATA

Il Piano Annuale di Formazione prevede inoltre una specifica attenzione alla **formazione del personale ATA**, riconoscendone il ruolo fondamentale nel garantire il buon funzionamento dell'Istituto, la qualità dei servizi e la costruzione di un ambiente scolastico accogliente, sicuro ed efficiente.

I percorsi destinati al personale ATA saranno orientati, in particolare, al **rafforzamento delle competenze professionali, organizzative e digitali**, con iniziative coerenti con i diversi profili e con le esigenze dell'Istituto.

Tra gli ambiti prioritari potranno rientrare:

- **digitalizzazione e utilizzo consapevole degli strumenti informatici e delle piattaforme in uso nella scuola**, con particolare attenzione alla gestione documentale e ai processi amministrativi e organizzativi;
- **utilizzo dell'intelligenza artificiale nei processi amministrativi e organizzativi**, nel rispetto della normativa vigente, della protezione dei dati personali e dei principi di sicurezza e responsabilità;
- **aggiornamento sulle procedure amministrative e sulla normativa scolastica**, con particolare riferimento agli adempimenti connessi alle diverse aree di competenza;
- **sicurezza, salute e prevenzione nei luoghi di lavoro**, anche attraverso l'aggiornamento delle competenze previste dalla normativa vigente;
- **relazione con l'utenza e comunicazione efficace**, per favorire un rapporto professionale, collaborativo e orientato all'ascolto con studenti, famiglie, docenti e tutti gli interlocutori della comunità scolastica.

La formazione del personale ATA sarà pertanto considerata parte integrante del processo di **miglioramento organizzativo dell'Istituto**, nella consapevolezza che la qualità della scuola dipende dalla collaborazione e dalla crescita professionale di tutte le componenti della comunità scolastica.

Modalità di realizzazione

Le attività formative saranno organizzate attraverso **corsi, laboratori, incontri di approfondimento e momenti di confronto e condivisione delle pratiche**, favorendo, ove possibile, una modalità partecipativa e laboratoriale.

Particolare attenzione sarà dedicata alla possibilità di **trasferire nella pratica quotidiana quanto appreso durante la formazione**, valorizzando la collaborazione tra i professionisti della scuola, la condivisione di esperienze e materiali e la costruzione di una comunità professionale orientata alla ricerca, all'innovazione e al miglioramento continuo.

Il Piano Annuale di Formazione rappresenta pertanto non solo un insieme di attività formative, ma una **leva strategica per la crescita dell'intera comunità scolastica**, per accompagnare l'Istituto nei processi di innovazione e per rispondere in modo efficace ai bisogni degli studenti, delle famiglie e del territorio.

Il calendario dettagliato delle iniziative, le modalità di partecipazione e le relative indicazioni organizzative saranno comunicati successivamente attraverso i consueti canali istituzionali.

Si confida nella partecipazione e nella collaborazione di tutto il personale, docente e ATA, nella convinzione che la **formazione continua costituisca un elemento essenziale per la crescita professionale, per il benessere organizzativo e per il miglioramento della qualità del servizio scolastico**.

F.to IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Maria GIUFFRÈ
(firma autografa sostituita a
mezzo stampa, ex art. 3, co. 2, D.lgs. 39/93)